

Les cycles courts de séminaires Professionnels de HFEI



Dans un monde professionnel en constante évolution, HFEI présente sa série innovante de séminaires courts, conçus spécifiquement pour répondre aux besoins de développement des entreprises, cadres, et employés. Nos séminaires, basés sur le concept efficace de l'apprentissage par petites bouchées 'Bite-Sized Learning', offrent des insights pratiques et des stratégies concrètes pour améliorer le leadership, la prise de décision, la résilience et bien plus encore.

Chaque session est une exploration profonde dans des domaines clés du développement professionnel, fournissant des outils essentiels pour naviguer avec succès dans le paysage complexe et dynamique du monde des affaires d'aujourd'hui.





L'Art du Leadership Authentique : Inspirez par Votre Vérité

Entamez un voyage de découverte depuis votre soi originel jusqu'à votre moi authentique avec notre séminaire 'L'Art du Leadership Authentique'. Ce programme a été conçu pour vous permettre de développer votre style de leadership en harmonie avec votre vérité personnelle, renforçant ainsi votre capacité à communiquer et inspirer de manière authentique. En explorant les fondements du leadership authentique, vous aurez l'occasion d'améliorer vos compétences en leadership, tout en créant une culture d'entreprise ancrée dans l'authenticité et la confiance.



Objectifs du Séminaire

- Comprendre la nature de l'authenticité dans le leadership.
- Identifier vos valeurs personnelles et professionnelles.
- Apprendre à mener de manière authentique et sage.



Public Cible

- Gestionnaires, leaders d'équipe et professionnels souhaitant explorer et développer un leadership authentique.
- Toute personne intéressée par l'application de l'authenticité dans divers aspects du leadership.



Au Programme

1

Du Soi Originel au Soi Authentique :

- Exploration du voyage personnel du soi originel vers une identité authentique.
- Comprendre comment l'authenticité personnelle influence le style de leadership.

Exploration de l'Hexagone de l'Authenticité :

Comprendre chaque élément et son impact sur le leadership.

2

3

Vivre l'Authenticité dans Diverses Situations :

- **Prise de décision** : Appliquer l'authenticité pour des choix plus alignés et réfléchis.
- **Gestion des relations** : Développer des interactions authentiques avec les équipes et les collègues.
- **Gestion de crises** : Utiliser l'authenticité pour naviguer dans les situations difficiles avec intégrité.
- **Communication et Coaching** : Encourager l'authenticité dans la communication et le mentorat.
- **Gestion de tensions et conflits** : Aborder les désaccords avec authenticité et résolution constructive.



Pédagogie et Ressources

- Approche interactive et pratique, centrée sur le développement personnel et professionnel.
- Activités, études de cas et exercices pratiques pour une mise en œuvre effective.



Durée du Séminaire

2 jours, 7 heures par jour, avec pauses et déjeuner.



Décider en toute Clarté : S'affranchir des Pièges de Pensée avec le Modèle AOM

"Perfectionnez votre processus décisionnel en déjouant les pièges de pensée courants grâce à notre programme enrichissant, 'Décider en toute Clarté'. Basé sur le Modèle AOM (Active Open Mindedness), ce séminaire utilise des approches éprouvées par la recherche scientifique sur les biais cognitifs pour vous guider vers une prise de décision plus objective et réfléchie."



Objectifs du Séminaire

- Appréhender les défis inhérents à la prise de décision.
- Identifier et contrer les biais cognitifs fréquents.
- Utiliser le Modèle AOM pour des décisions claires et fondées.
- S'affranchir des pièges de pensée dans diverses situations professionnelles.



Public Cible

Professionnels souhaitant améliorer leurs compétences en matière de prise de décision, de communication et de gestion des situations professionnelles et relationnelles.



Au Programme

1

Introduction à la Prise de Décision Efficace :

- Comprendre l'importance d'une prise de décision éclairée.
- Identifier les obstacles communs à la prise de décision efficace.
- Première approche des biais cognitifs.

Identifier et Comprendre les Pièges de Pensée :

- Reconnaissance des biais cognitifs les plus courants.
- Analyse d'études de cas et mise en application.
- Techniques d'auto-évaluation pour identifier les propres pièges de pensée.

2

3

Stratégies pour une Décision Clairvoyante :

- Méthodes de collecte et d'analyse d'informations pertinentes.
- Techniques pour maintenir une distance émotionnelle appropriée.
- Emploi de la pensée critique pour améliorer la prise de décision.

Applications Pratiques du Modèle AOM :

- Mises en situation pour la résolution de problèmes complexes.
- Simulations de décisions de groupe.
- Planification stratégique de la prise de décision dans les environnements professionnels.

4



Pédagogie et Ressources

- Enseignement en présentiel, complété par des ateliers interactifs.
- Études de cas approfondies.
- Exercices pratiques pour renforcer l'apprentissage.
- Suivi post-formation pour assurer l'application continue des concepts.



Durée du Séminaire

2 jours, 7 heures par jour, avec pauses et déjeuner.



Penser en 4D : Le Pouvoir de la Pensée Complexe

"Découvrez les dimensions multiples de la pensée avec notre formation 'Penser en 4D : Le Pouvoir de la Pensée Complexe'. Ce programme novateur vous permettra de développer une pensée complexe en intégrant la dimension temporelle dans votre réflexion. En utilisant le modèle Cynefin, vous apprendrez à naviguer dans des situations complexes et incertaines, à anticiper et à gérer les changements à long terme, tout en renforçant la résilience organisationnelle et améliorant la planification stratégique."

Objectifs du Séminaire

- Comprendre les principes de la pensée complexe et du modèle Cynefin.
- Utiliser le modèle Cynefin pour anticiper et gérer les changements à long terme.
- Explorer des méthodes pour résoudre des problèmes complexes.
- Appliquer la pensée en 4D dans des contextes professionnels.

Public Cible

- Cadres supérieurs et responsables de la planification stratégique.
- Professionnels confrontés à des défis complexes.
- Toute personne souhaitant améliorer ses compétences en pensée complexe.



Contenu de la Formation

1

Introduction à la Pensée en 4D et au Modèle Cynefin :

- Fondements de la pensée complexe.
- Présentation du modèle Cynefin et ses cinq domaines : Complexe, Complicé, Chaotique, Évident, et Désordre.
- Application de la pensée en 4D dans la prise de décision stratégique.

Anticiper les Changements à Long Terme avec Cynefin :

- Analyse des tendances et des scénarios futurs.
- Planification stratégique adaptée selon les différents contextes.

2

3

Résoudre des Problèmes Complexes avec Cynefin :

- Approches pour aborder les problèmes dans chacun des domaines de Cynefin.
- Utilisation de la créativité et de l'innovation dans la résolution de problèmes.

Application Pratique de la Pensée en 4D et Cynefin :

- Exercices pratiques pour appliquer la pensée en 4D et le modèle Cynefin.
- Élaboration d'un plan de mise en œuvre pour les participants.

4



The Wisdom Advantage : Cultiver l'Excellence dans votre Leadership avec le modèle AVR (Active Virtuousness)"

"Rejoignez 'The Wisdom Advantage' pour explorer l'impact crucial de la sagesse et de la phronesis dans le leadership moderne. Ce séminaire unique utilise le modèle AVR (Active Virtuousness), une approche axée sur la colonne vertébrale des valeurs (CVV), pour promouvoir un leadership basé sur l'éthique, l'empathie, et l'innovation enracinée dans des valeurs solides."



Objectifs du Séminaire

- Explorer l'importance de la sagesse et de la phronesis dans le leadership.
- Appliquer le modèle AVR pour une prise de décision éthique.
- Développer un leadership empathique et éclairé.
- Utiliser la CVV pour stimuler l'innovation et la créativité.



Public Cible

Leaders, managers, professionnels cherchant à exceller en leadership.



Contenu du Séminaire

1

Introduction à la Sagesse et Phronesis en Leadership avec AVR :

- Importance de la sagesse pratique dans la prise de décision.
- Rôle de la phronesis et du modèle AVR dans le leadership.

La Colonne Vertébrale des Valeurs (CVV) en Leadership :

- Exploration des vertus clés : intégrité, courage, justice, humanité, et transcendance.
- Application des vertus dans la stratégie de leadership.

2

3

Développement d'une Vision Éclairée avec AVR :

- Utilisation du modèle AVR pour définir des objectifs à long terme.
- Encadrement des équipes vers l'innovation guidée par des valeurs.

Cultiver l'Excellence Personnelle et Collective avec AVR :

Auto-évaluation et coaching basés sur le modèle AVR.

4



Pédagogie

- Approche participative.
- Exercices pratiques et apports théoriques.
- Ressources vidéo asynchrones disponibles.



Durée du Séminaire

2 jours, 7 heures par jour, avec pauses et déjeuner.

Renseignements et inscription

contact@hfeinstitute.com

 +212 6 30 13 55 96

www.hfeinstitute.com



[hfe_institute](https://www.facebook.com/hfe_institute)