



LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

**Cycle de Séminaires sur
le Management pour Professionnels**

Le Management : Une Compétence Clé pour les Professionnels Libéraux

Notre programme de formation en management est méticuleusement conçu pour répondre aux besoins spécifiques des professionnels libéraux désireux de perfectionner leurs compétences managériales. Il s'adresse particulièrement à ceux évoluant dans des environnements tels que les cabinets médicaux, juridiques et d'architecture, où la gestion d'équipe, une communication efficace et une prise de décision judicieuse sont essentielles.

L'objectif de ce programme est de développer en profondeur des compétences de gestion et de leadership, finement ajustées aux défis et opportunités propres aux professions libérales. Dans un cadre professionnel où autonomie et responsabilité individuelle sont de mise, ce programme fournit aux participants les outils nécessaires pour gérer avec aisance la complexité des dynamiques interpersonnelles et organisationnelles. Ainsi, ils sont mieux équipés pour diriger efficacement, tout en favorisant un environnement de travail harmonieux et productif.

Public Cible

Ce cycle est destiné aux professionnels médicaux en situation d'encadrement, ainsi qu'aux médecins, avocats, architectes intéressés par la gestion et le leadership.



Les promesses du Cycle



Développer des compétences de gestion et de leadership adaptées aux professions libérales.



Améliorer la communication au sein des équipes pour une collaboration efficace.



Créer un climat de confiance, essentiel à la motivation et à l'engagement.



Faciliter la prise de décision collective pour des processus décisionnels inclusifs et efficaces.



Gérer la dynamique d'équipe et le comportement organisationnel.



Reconnaître et valoriser les divers talents au sein de l'équipe.

Structure du Programme

Trois modules fondamentaux, un module spécifique, et une option d'accompagnement individualisé composent la structure de ce programme.:

Module 1 : Les Fondamentaux du Management

Découvrez la nature fondamentale du management et les rôles clés d'un manager efficace.

Module 2 : Animation et Gestion d'Équipe

Apprenez à naviguer dans les dynamiques d'équipe et à créer une vision commune.

Module 3 : Gestion des Ressources Humaines (GRH)

Maîtrisez les stratégies de recrutement, d'intégration et de développement du personnel.

Module Spécial : L'Écologie Personnelle du Manager

Explorez la connaissance de soi et le développement d'un style de management authentique.

Option de Coaching et Accompagnement Individualisé

Bénéficiez d'un coaching personnalisé pour un développement managérial sur mesure.

Chacun de ces modules a été soigneusement conçu pour offrir une expérience d'apprentissage complète et enrichissante, garantissant que les participants acquièrent non seulement les connaissances essentielles, mais aussi les compétences pratiques pour exceller dans le management au sein de leurs professions respectives. Ce cycle offre ainsi une formation exhaustive et ciblée, indispensable pour naviguer avec succès dans le paysage complexe et en constante évolution du monde professionnel moderne.



Séminaire 1 : les fondamentaux du management

Le premier module de notre cycle de formation est consacré aux fondamentaux du management des individus, une pierre angulaire pour tout professionnel aspirant à exceller dans un rôle de leadership. Ce module couvre une variété de sujets clés, conçus pour fournir une compréhension solide des principes et pratiques essentiels du management.



Au programme

La Nature du Management :

Explorer la nature fondamentale du management, en examinant ses différents aspects et en définissant ce qui constitue un management efficace. Cette section donnera un aperçu global des défis et des responsabilités associés au rôle de manager.

Les Rôles du Manager :

Ce segment explorera les divers rôles qu'un manager doit jouer, allant du leader au mentor, en passant par le communicateur et le décideur. Une compréhension claire de ces rôles aidera les participants à naviguer dans leurs responsabilités quotidiennes avec plus de confiance et de compétence.

Les Niveaux d'Autonomie des Collaborateurs :

Nous examinerons les différents niveaux d'autonomie des collaborateurs et comment un manager peut efficacement soutenir leur développement et leur autonomie. Cette partie vise à renforcer les compétences des participants dans la gestion des talents et la délégation.

Le Management Situationnel :

Un accent particulier sera mis sur le concept de management situationnel, qui enseigne comment adapter le style de management en fonction du contexte et des besoins spécifiques des collaborateurs. Cette approche flexible est cruciale pour répondre efficacement aux différentes situations managériales.

Gestion des Situations Particulières :

Un focus important sera mis sur la gestion des situations particulières telles que savoir féliciter, recadrer, et critiquer de manière constructive. Ces compétences sont essentielles pour maintenir un environnement de travail positif et productif, tout en s'assurant que les feedbacks soient donnés de manière efficace et respectueuse.

Ce séminaire vise à doter les participants des compétences et des connaissances fondamentales nécessaires pour gérer efficacement des individus et des équipes, en les préparant à affronter avec assurance et compétence les défis du management quotidien.



Séminaire 2 : Animation et Gestion d'Équipe

Ce deuxième module du cycle de formation est spécifiquement axé sur le management des équipes, une compétence cruciale pour tout manager souhaitant construire et maintenir des équipes performantes et harmonieuses. Ce module plonge dans les mécanismes sous-jacents de la dynamique d'équipe et offre des stratégies pratiques pour leur gestion efficace.



Au programme

Fondamentaux de la Dynamique d'Équipes :

Nous débiterons par une exploration approfondie des fondamentaux de la dynamique d'équipes, comprenant les facteurs qui influencent la manière dont les équipes fonctionnent et interagissent. Cette section vise à fournir aux participants une compréhension solide de ce qui fait une équipe efficace

Stades de Développement des Équipes :

Une attention particulière sera accordée aux différents stades de développement d'une équipe, de sa formation à sa maturité. Les participants apprendront à identifier ces stades et à appliquer des stratégies de management appropriées à chaque étape.

Styles de Leadership Appropriés :

Ce module examinera également les différents styles de leadership et comment ils peuvent être adaptés pour répondre aux besoins spécifiques de l'équipe. L'accent sera mis sur l'identification et l'adoption du style de leadership le plus efficace en fonction des circonstances.

Gestion des Conflits et des Situations Particulières :

Les participants seront formés sur les techniques de gestion des conflits, un aspect crucial du management d'équipe. Ils apprendront à identifier, à prévenir et à résoudre les conflits de manière constructive, tout en gérant d'autres situations délicates qui peuvent survenir au sein d'une équipe.

Création de Vision Commune et de Sens Partagé :

Enfin, ce module abordera l'importance de développer une vision commune et un sens partagé au sein de l'équipe. Les participants découvriront des méthodes pour inspirer et aligner leur équipe autour d'objectifs communs, renforçant ainsi la cohésion et la motivation collective.

À travers ce séminaire, les participants acquerront des compétences essentielles pour gérer efficacement des équipes diverses, en favorisant un environnement de travail collaboratif, productif et positif.



Séminaire 3 : Gestion des Ressources Humaines (GRH)

Ce module est dédié à la compréhension et à la maîtrise des processus essentiels de la gestion des ressources humaines, un aspect crucial pour tout professionnel libéral assumant des responsabilités managériales. Le focus sera mis sur les étapes clés du processus GRH, offrant aux participants une vision globale et pratique des défis et des meilleures pratiques dans ce domaine.



Au programme

Recrutement et Intégration :

Nous aborderons les stratégies efficaces de recrutement, en mettant l'accent sur l'identification des talents et des compétences nécessaires pour renforcer l'équipe. Le processus d'intégration des nouveaux employés sera également examiné pour garantir une transition réussie et productive.

Contrats et Gestion Administrative :

Ce segment couvrira les aspects juridiques et contractuels de la relation de travail. Nous explorerons les différents types de contrats de travail, les obligations légales, et les meilleures pratiques pour leur gestion administrative.

Évaluation et Développement :

Les méthodes d'évaluation du personnel seront discutées, en se concentrant sur comment mener des évaluations justes et constructives. Nous examinerons également les stratégies de développement professionnel continu et de formation pour assurer la croissance et l'épanouissement des employés.

Aspects Juridiques et Conformité :

Une attention particulière sera portée aux aspects juridiques de la GRH, y compris la conformité aux lois du travail, la gestion des conflits et la prévention des risques juridiques.

Ce module vise à outiller les professionnels libéraux avec les compétences et connaissances nécessaires pour gérer efficacement leur personnel, en assurant à la fois la conformité légale et le développement harmonieux de leur équipe.



Séminaire spécial : l'Écologie Personnelle du Manager

Ce module innovant est conçu pour sensibiliser les managers aux dimensions personnelles et psychologiques de leur rôle. L'accent est mis sur la compréhension de soi, l'exploration de son type de personnalité, et la reconnaissance de ses besoins psychologiques intrinsèques. Les participants seront guidés à travers un processus d'auto-évaluation et de réflexion pour identifier leurs vertus, leurs limites, et les opportunités de développement personnel.



Au programme

Connaissance de Soi et Type de Personnalité :

Nous explorerons divers outils et méthodes pour aider les participants à mieux comprendre leur type de personnalité et leurs mécanismes comportementaux. Cela inclut l'analyse de leurs réactions dans différentes situations managériales et la manière dont ces réactions influencent leur environnement de travail.

Santé Mentale et hygiène de vie :

Une attention particulière sera accordée aux besoins psychologiques fondamentaux des managers, tels que l'importance de l'équilibre travail-vie personnelle, la gestion du stress, et la promotion de la santé mentale.

Développement d'un Style de Management Authentique :

Les participants seront encouragés à développer un style de management qui soit authentique à leur personnalité, tout en étant efficace et respectueux envers leur équipe. Des stratégies pour cultiver des vertus telles que l'empathie, la résilience et l'intégrité seront discutées.

Gestion des Limites et Amélioration Continue :

Ce module aidera également les participants à identifier et à gérer leurs limites personnelles, tout en établissant des pistes pour un développement continu et une amélioration de leur style de management.

L'objectif de ce module est de permettre aux managers de développer une approche de leadership plus holistique, en prenant en compte non seulement les exigences de leur rôle, mais aussi leur bien-être personnel et leur impact sur les autres.

Option de Coaching et Accompagnement Individualisé

Dans le cadre de notre engagement à fournir une expérience d'apprentissage personnalisée et approfondie, nous sommes ravis d'annoncer que les participants à ce cycle de formation auront l'opportunité unique de bénéficier d'un coaching et d'un accompagnement individualisés. Cette dimension du programme est conçue pour maximiser l'impact de la formation et garantir que chaque participant puisse tirer le meilleur parti de cette expérience.

Accompagnement Personnalisé :

Chaque participant sera associé à un coach professionnel, qui fournira un soutien personnalisé tout au long du cycle de formation. Ce coaching individualisé permettra aux participants de travailler sur des objectifs spécifiques, de résoudre des problématiques concrètes liées à leur contexte professionnel, et de développer des stratégies sur mesure pour leur développement personnel et professionnel.

Sessions de Coaching :

Les sessions de coaching seront planifiées en complément des modules de formation, offrant un espace confidentiel et soutenant pour la réflexion, l'exploration de soi et la planification du développement. Ces sessions seront adaptées aux besoins individuels et aux défis uniques de chaque participant.

Suivi Continu :

Le coaching ne se limite pas à la période de formation. Un suivi continu sera proposé pour s'assurer que les participants appliquent efficacement les compétences acquises et qu'ils continuent à progresser dans leur parcours de leadership et de management.

L'ajout de ce service de coaching et d'accompagnement individualisé est une composante clé de notre programme, soulignant notre dévouement à offrir une formation qui va au-delà des connaissances théoriques pour englober le développement intégral du manager.



Modalités pédagogiques

Cette formation est pour vous le moyen de construire un socle solide de compétences managériales. L'essentiel du contenu est dédié à la mise en application et à l'expérimentation d'outils, de méthodes et postures afin de vous en faciliter l'appropriation pour un transfert rapide dans votre quotidien professionnel.

Accès pendant un an à un espace e-learning dédié, permettant de réviser et de compléter la formation management d'équipe



Public Cible

Ce séminaire est destiné aux professionnels médicaux en situation d'encadrement, ainsi qu'aux médecins, avocats, architectes intéressés par la gestion et le leadership.



Equipe d'animation

Nos formateurs HFEI sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation. Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.



Renseignements et inscription

contact@hfeinstitute.com

 +212 6 30 13 55 96

www.hfeinstitute.com



[hfe_institute](#)